



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific: 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație /3.4: *Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație*

Titlul proiectului: REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!

Contract: 38118/29.12.2022

Cod MySMIS 2014+: POCU/1080/3/16/157432

METODOLOGIE PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

PENTRU STABILIREA CADRULUI DE GESTIONARE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL A GRUPULUI ȚINTĂ ÎN CADRUL ACTIVITĂȚILOR PROIECTULUI

**Aplicată în cadrul proiectului POCU/1080/3/16/157432
“REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!”**



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. CONTEXT

Prezenta metodologie are ca scop implementarea unei proceduri unitare, in cadrul proiectului **POCU/1080/3/16/157432 "REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!"**, de prelucrare a datelor cu caracter personal atat a expertilor din echipa de proiect cat si a persoanelor care fac parte din grupul tinta in vederea asigurarii derularii corespunzatoare a activitatilor ce implica procesarea datelor si protejarea confidentialitatii, protectia vietii private in sectorul comunicatiilor publice si se intocmeste in conformitate cu cadrul legal in vigoare aplicabil, respectand legislatia relevantă în domeniul Protecției Datelor cu Caracter Personal.

Prezentare proiect

Global Commercium Development SRL, in calitate de beneficiar/lider de parteneriat in cadrul proiectului **POCU/1080/3/16/157432 "REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!"**, cofinatat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 , Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Proiectul **"REINVENT! - Să ne reinventăm pe piața muncii!"**, contribuie la obiectivele specifice ale apelului de proiecte, respectiv Operatiune compozita OS. 3.1, 3.4/16/, Componenta "Îmbunătățirea nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactice în corelare cu nevoile pieței muncii" - regiunile Centru si Sud Muntenia; Axa Prioritara 3: Locuri de munca pentru toti.

Proiectul este impementat in parteneriat de Global Commercium Development in calitate de Solicitant de finantare/Lider de parteneriat și Centrul Regional de Formare Profesionala a Adultilor Calarasi, in calitate de Partener Membru 1.

Obiectivul general al proiectului consta in cresterea gradului de ocupare si a nivelului de competente a cel puțin 202 someri si persoane inactice, din regiunile Sud Muntenia si Centru, prin asistare complexa&personalizata si integrata (informare, formare, servicii specializate pentru ocupare, munca independenta etc.).

Prin implementarea acestui proiect, se faciliteaza, pe termen lung, in special, accesul pe piata muncii a somerilor si a persoanelor inactice, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilitati, persoanelor cu nivel redus de educatie, stimularea unei ocupari sustenabile, care determina sustinerea acestor persoane in situatii de risc de excluziune sociala, ceea ce duce la valorificarea potentialului economic al acestor categorii si la crestere socio-economica in regiunile vizate. Proiectul se focalizeaza pe stimularea potentialului de angajare a somerilor si a persoanelor inactice, potential prea putin valorizat si exploatat, prin crearea unui context de sprijin pentru angajabilitate si



UNIUNEA EUROPEANĂ



accesarea de locuri de munca de catre someri si persoane inactive, in special in domenii cu un deficit al fortei de munca ridicat (turism, constructii, industrie textila, auto). Astfel, se faciliteaza participarea durabila a tuturor resurselor de forta de munca disponibile, precum si o tranzitie adecvata dinspre inactivitate, spre ocupare pe termen scurt si mediu.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- O1. Facilitarea accesului la servicii specializate, pentru stimularea ocuparii, în randul a cel puțin 202 someri si persoane inactive, din cele 2 regiuni vizate de proiect, printr-o abordare integrata – personalizata.
- O2. Îmbunatatirea nivelului de competente profesionale pentru cel puțin 202 de someri si persoane inactive din cele 2 regiuni vizate de proiect, prin participarea acestora la diferite programe de formare profesionala a adultilor, tinandu -se cont de oportunitatile de ocupare si cerintele potentialilor angajatori ce activeaza în aceste regiuni.

Grupul țintă.

Grupul tinta eligibil este reprezentat de 202 someri si persoane inactive, din 2 regiuni vizate, Sud Muntenia si Centru, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilitati, persoanele cu nivel redus de educatie.

In sensul apelului de propuneri de proiecte, conform Ghidului Solicitantului „Persoana cu nivel scazut de calificare” reprezinta o persoana cu un nivel de educatie ISCED 0-2 (cel mult studii gimnaziale absolvite) sau care are studii de nivelul ISCED 3, dar acestea nu mai sunt cerute de piata muncii sau au ocupatii din grupa majora 9 cf. COR – Muncitori Necalificati sau alte ocupatii precum personal casnic pentru ingrijire.

➤ Criterii de eligibilitate GT:

Pentru a fi eligibil in grupul tinta, la data intrarii in operatiune, o persoana trebuie sa indeplineasca in mod cumulativ urmatoarele conditii:

- Sa fie someri de lunga durata / lucratori varstnici, cu varsta intre 55-64 de ani/ persoane cu dizabilitati/ persoane cu nivel redus de educatie;
- Sa fie inregistrat si profilat de SPO;
- Sa aiba domiciliul sau resedinta in regiunile de dezvoltare vizate de proiect (Centru, Sud Muntenia).

Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea in proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect) prin declaratie pe propria raspundere a persoanei din grupul tinta sau a persoanelor/institutiilor abilitate si/sau prin atasarea de documente doveditoare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Ca urmare, GT beneficiaza in mod diferentiat de masuri integrate de informare, formare, servicii personalizate specializate pentru stimularea ocuparii, precum si suport, pe timpul angajarii (pe perioada implementarii proiectului), astfel:

- toti cei 202 someri/persoane inactivate sunt informati si beneficiaza de servicii personalizate specializate pentru stimularea ocuparii (servicii de informare si consiliere profesionala; servicii de mediere a muncii). Aceste activitati de informare, consiliere profesionala si de mediere sunt obligatorii pentru toti membrii grupul tinta.
- toti cei 202 someri/persoane inactivate sunt integrati in programe de formare profesionala a adultilor (cursuri de initiere, calificare, recalificare, perfectionare sau specializare), din care:
 - a) 140 persoane - calificare de nivel 2.
 - b) 42 persoane - calificare de nivel 3.
 - c) 20 participanti inscrisi in programul de formare antreprenoriala.
 - 28 participanti (doua grupe, a cate 14 cursanti, din cei integrati in cursurile de calificare de nivel 2 si 3, sunt inscrisi si intr-un program de formare – curs TIC, competente digitale de tip transversal).
- 92 persoane au acces direct la ocupare.

ACTIVITĂȚILE PROIECTULUI:

❖ Activitatea 1 Informare si recrutare someri si persoane inactivate

Informarea este o actiune obligatorie pentru toti membri grupului tinta. Grupul tinta eligibil al acestui proiect este reprezentat de someri si persoane inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilitati, persoanele cu nivel redus de educatie. Apartenenta la grupul tinta se va realiza la intrarea în operatiune/proiect (data la care persoana va beneficia pentru prima data de sprijinul oferit prin proiect), prin semnarea unei declaratii pe proprie raspundere a persoanei din grupul tinta si/sau prin atasarea de documente doveditoare pentru situatia vizata

❖ Activitatea 2 Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii

Aceasta activitate urmareste stimularea ocuparii prin diferite servicii asigurate tuturor persoanelor incluse in grupul tinta, fiind o actiune obligatorie pentru toti participantii, fiecare membru al grupului tinta beneficiaza de masuri personalizate, care vor fi completate cu programe de formare. In acest fel, toate persoanele din GT beneficiaza de masuri PERSONALIZATE si INTEGRATE.

Serviciile specializate oferite in cadrul acestei activitati constau in:

- Organizarea de sesiuni de consiliere profesionala/dezvoltare personala si cresterea stimei de sine si de activitati de mediere pentru intrarea pe piata muncii a somerilor si persoanelor inactivate din regiunile vizate, pentru cel putin 202 someri si persoane inactivate.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

- Organizarea a cel puțin 2 burse a locurilor munca pentru someri și persoane inactive, în cele 2 regiuni vizate (cate una/regiune).

❖ **Activitatea 3 Organizare și derulare program de formare profesională a adulților**

Se organizează diferite cursuri de formare profesională, acreditate ANC, pentru toți cei 202 participanți GT, astfel:

a. cursuri de calificare de nivel 2 – 140 participanți.

Programele de formare sunt următoarele:

- Lucrător în structuri pentru construcții/4 serii.
- Confectioner asamblor articole din textile/3 serii.
- Camerista/3 serii.

b. cursuri de calificare de nivel 3 – 42 participanți.

Programele de formare sunt următoarele:

- Mecanic auto/1 serie.
- Ospatar (chelner) vânzător în unități de alimentație/1 serie.
- Bucatar/1 serie.

c. Curs TIC, în care vor fi incluși 28 participanți (două grupe, a câte 14 cursanți, din cei integrați în cursurile de calificare de nivel 2 și 3, astfel se oferă atât o calificare relevantă în zona, conform nevoilor angajatorilor, cât și o pregătire suplimentară, cu accent pe competențe digitale, de tip transversal.

d. Programul de formare antreprenorială, cu 40 ore (17 pregătire teoretică; 23 pregătire practică).

Solicitantul este furnizor de formare autorizat pentru programul "Competențe antreprenoriale".

Se organizează o serie de 20 cursanți, derulată online. Fiecare cursant parcurge câte 8 teme/module specifice cursului, așa cum sunt ele descrise în curricula.

Se iau următoarele măsuri:

- a) se înaintează către comisiile de autorizare documentele necesare anunțării fiecărei serii, conform reglementărilor în vigoare;
- b) se utilizează o abordare unitară a întregii activități, urmărindu-se: stabilire orară; metode didactice folosite pt teorie/practică; exemple template-uri utilizate; mijloace și materiale necesare; conținut mapa virtuală cursanți (în funcție de specificul fiecărui curs în parte); modalități de motivare/implicare participanți; organizare examen de certificare și probe examen; aspecte legate de introducerea coerentă în cursuri a subiectelor, legate de dezvoltarea durabilă, egalitate de șanse/non discriminare.
- c) planificare a seriei de cursanți.
- d) anunțarea orară și planificarea seriei sunt aduse la cunoștința GT prin: postarea pe secțiune web proiect; înștiințarea participanților prin e-mail-uri colective (per grupe cursanți).



UNIUNEA EUROPEANĂ



- e) Mapa virtuala a cursantului - fiecare participant va primi aceasta mapa, care contine:
- suport curs;
 - fise de lucru;
 - materiale de prezentare/vizibilitate proiect;
 - material/modul focusat pe subiectele: dezvoltarea durabila, egalitate sansa/tratament, nediscriminare, realizat intr-o maniera interactiva.
 - alte materiale suport.

PARTEA PRACTICA - Pentru cursurile de calificare de nivel 2 si 3, perioade de derulare a stagiilor de pregatire practica la angajatori este de cel putin 60%.

La final fiecare curs, participantii completeaza un chestionar feedback. Programele de formare se finalizeaza cu sustinerea unui examen, in conformitate cu Metodologia certificarii formarii profesionale a adultilor. Cursantii vor fi evaluati de catre o comisie formata din cate 2 membrii ANC si 1 membru al furnizorului de formare. Se vor acorda certificatele de calificare/absolvire, dupa caz.

❖ **Activitatea 4 Activitati de acompaniere**

Activitatile de acompaniere sunt adresate exclusiv persoanelor cu nivelurile de ocupabilitate C si D, respectiv "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil" (conform Procedurii de lucru aprobata prin Ordinul Presedintelui ANOFM, în vederea sprijinirii acestora pentru participarea la activitatile proiectului.

Conform prevederilor art. 58 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurarilor pentru somaj si stimularea ocuparii fortei de munca, cu modificarile si completarile ulterioare, persoanele carora le-a fost stabilit nivelul de ocupabilitate „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil” ca urmare a profilarii, pot beneficia de servicii de îndrumare pe parcursul procesului de integrare socioprofesionala la noul loc de munca, prevazute dupa încadrarea în munca pe o perioada de maximum 3 luni, cu acordul angajatorului.

Astfel, pentru un numar de 10 persoane angajate, se asigura:

- a) servicii de asistenta (cresa, afterschool, acompaniere) pentru persoanele aflate în îngrijirea persoanei din grupul tinta, pe durata prezentei acestuia la locul de munca, pe perioada implementarii proiectului.
- b) un sprijin în natura pentru angajare, constând în echipament de lucru, trusa profesionala si/sau alte materiale adaptate specificului locului de munca, pe care urmeaza sa-l ocupe membrul grupului tinta.

Rezultate proiect:

- cel puțin 202 șomeri și persoane inactice beneficiaza de sesiuni de consiliere profesionala/dezvoltare personală și creșterea stimei de sine si activități de mediere pentru intrarea pe piața muncii;
- cel puțin 200 participanti la cele 2 burse ale locurilor de munca organizate;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- 202 persoane sunt integrate in programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare);
- 92 persoane au acces direct la ocupare.
- 10 persoane angajate primesc servicii de asistenta si sprijin in natura pentru angajare.

2. CADRUL LEGAL APLICABIL

Prezenta metodologie se întocmește în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând următoarele prevederile legale:

Cadrul legislativ European Directive

1. Directiva (UE) 2016/680 a Parlamentului European și a Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice referitor la prelucrarea datelor cu caracter personal de către autoritățile competente în scopul prevenirii, depistării, investigării sau urmăririi penale a infracțiunilor sau al executării pedepselor și privind libera circulație a acestor date;

2. Directiva 2002/58/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 12 iulie 2002 privind prelucrarea datelor personale și protejarea confidențialității în sectorul comunicațiilor publice (Directiva asupra confidențialității și comunicațiilor electronice) a fost modificată prin Directiva 2009/136/CE din 25 noiembrie 2009;

Regulamente

3. Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);

4. Regulamentul (UE) 2018/1725 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 octombrie 2018 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal de către instituțiile, organele, oficiile și agențiile Uniunii și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 45/2001 și a Deciziei nr. 1247/2002/CE a intrat în vigoare la 11 decembrie 2018.

Decizii

5. Decizia 2010/87/UE din 5 februarie 2010 privind clauzele contractuale tip pentru transferul de date cu caracter personal către persoanele împuternicite de către operator stabilite în țări terțe în temeiul Directivei 95/46/CE a Parlamentului European și a Consiliului

Recomandări

6. Recomandarea 2009/387/CE din 12 mai 2009 privind aplicarea principiilor de respectare a vieții private și de protecție a datelor în aplicațiile bazate pe identificarea prin radiofrecvență.

Cadrul legislativ național

7. Legea nr. 129 /2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 102/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, precum și pentru abrogarea Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
8. Legea nr. 190 /2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și 11 privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
9. Legea nr. 682 / 2001 privind ratificarea Convenției pentru protejarea persoanelor față de prelucrarea automatizată a datelor cu caracter personal, adoptată la Strasbourg la 28 ianuarie 1981;
10. Legea nr. 506 / 2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice;

Decizii ANSPDPC

11. Decizia nr. 128/2018 privind aprobarea formularului tipizat al notificării de încălcare a securității datelor cu caracter personal în conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE;
12. Decizia nr. 133/2018 privind aprobarea Procedurii de primire și soluționare a plângerilor;
13. Decizia nr. 161/2018 privind aprobarea Procedurii de efectuare a investigațiilor;
14. Decizia nr. 238/2019 privind modificarea anexei nr. 2 la Procedura de efectuare a investigațiilor;
15. Decizia nr. 174/2018 privind lista operațiunilor pentru care este obligatorie realizarea evaluării impactului asupra protecției datelor cu caracter personal.

Concepte specifice domeniului – „protecția datelor cu caracter personal”

În sensul **Regulamentului (UE) nr.2016/679** privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul General privind Protecția Datelor):

1. **“date cu caracter personal”** înseamnă orice informații privind o persoană fizică identificată sau identificabilă (“persoana vizată”); o persoană fizică identificabilă este o persoană care poate fi identificată, direct sau indirect, în special prin referire la un element de identificare, cum ar fi un nume, un număr de identificare, date de localizare, un identificator online, sau la unul sau mai multe elemente specifice, proprii identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale;
2. **“prelucrare”** înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea;
3. **“operator”** înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

4. **“destinatar”** înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism căreia (căruia) îi sunt divulgate datele cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu o parte terță. Cu toate acestea, autoritățile publice cărora li se pot comunica date cu caracter personal în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu dreptul Uniunii sau cu dreptul intern nu sunt considerate destinatari; prelucrarea acestor date de către autoritățile publice respective respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor, în conformitate cu scopurile prelucrării;

5. **“sistem de evidență a datelor”** înseamnă orice set structurat de date cu caracter personal accesibile conform unor criterii specifice, fie ele centralizate, descentralizate sau repartizate după criterii funcționale sau geografice;

6. **“operator”** înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care, singur(ă) sau împreună cu altele, stabilește scopurile și mijloacele de prelucrare a datelor cu caracter personal; atunci când scopurile și mijloacele prelucrării sunt stabilite prin dreptul Uniunii sau dreptul intern, operatorul sau criteriile specifice pentru desemnarea acestuia pot fi prevăzute în dreptul Uniunii sau în dreptul intern;

7. **“persoana împuternicită de operator”** înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracter personal în numele operatorului;

8. **“destinatar”** înseamnă persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism căreia (căruia) îi sunt divulgate datele cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu o parte terță.

Cu toate acestea, autoritățile publice cărora li se pot comunica date cu caracter personal în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu dreptul Uniunii sau cu dreptul intern nu sunt considerate destinatari; prelucrarea acestor date de către autoritățile publice respective respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor, în conformitate cu scopurile prelucrării;

9. **“parte terță”** înseamnă o persoană fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau organism, altul decât persoana vizată, operatorul, persoana împuternicită de operator și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze date cu caracter personal;

10. **“consimțământ al persoanei vizate”** înseamnă orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate;

11. **“încălcarea securității datelor cu caracter personal”** înseamnă o încălcare a securității care duce, în mod accidental sau ilegal, la distrugerea, pierderea, modificarea, sau divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate într-un alt mod, sau la accesul neautorizat la acestea;

Principiile esențiale ale legislației europene privind protecția datelor cu caracter personal.

Articolul 5 din Regulamentul general privind protecția datelor/RGPD stabilește principiile care reglementează prelucrarea datelor cu caracter personal. Aceste principii se referă la următoarele:

⇒ legalitate, echitate și transparență

⇒ limitări legate de scop



UNIUNEA EUROPEANĂ



- ⇒ reducerea la minimum a datelor
- ⇒ exactitatea datelor
- ⇒ limitări legate de stocare
- ⇒ integritate și confidențialitate
- ⇒ principiul responsabilității (art.5 alin.2)

Legalitate, echitate și transparență

Pentru ca prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul partenerilor care implementează proiectul să fie legală, aceasta trebuie să îndeplinească cel puțin unul dintre cele 6 criterii de mai jos:

- a) persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice;
- b) prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract;
- c) prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;
- d) prelucrarea este necesară pentru a proteja interesele vitale ale persoanei vizate sau ale altei persoane fizice;
- e) prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public sau care rezultă din exercitarea autorității publice cu care este investit operatorul;
- f) prelucrarea este necesară în scopul intereselor legitime urmărite de operator sau de o parte terță, cu excepția cazului în care prevalează interesele sau drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei vizate, care necesită protejarea datelor cu caracter personal, în special atunci când persoana vizată este un copil.

Principiul echității prelucrării reglementează în primul rând relația dintre operator și persoana vizată.

Legalitatea prelucrării

1. persoana vizată și-a dat consimțământul pentru prelucrarea datelor sale cu caracter personal pentru unul sau mai multe scopuri specifice;
2. prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract;
3. prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;
4. prelucrarea este necesară pentru a proteja interesele vitale ale persoanei vizate sau ale altei persoane fizice;
5. prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public sau care rezultă din exercitarea autorității publice cu care este investit operatorul;
6. prelucrarea este necesară în scopul intereselor legitime urmărite de operator sau de o parte terță, cu excepția cazului în care prevalează interesele sau drepturile și libertățile fundamentale ale persoanei vizate, care necesită protejarea datelor cu caracter personal, în special atunci când persoana vizată este un copil.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Drepturile persoanelor cărora li se prelucrează date cu caracter personal conferite de prezentul document:

- Dreptul la informare: se pot solicita informații privind activitățile de prelucrare a datelor tale personale;
- Dreptul la rectificare: dreptul de a rectifica datele personale inexacte sau le puteți completa;
- Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat”): se poate obține ștergerea datelor, în cazul în care prelucrarea acestora nu a fost legală sau în alte cazuri prevăzute de lege;
- Dreptul la restricționarea prelucrării: se poate solicita restricționarea prelucrării în cazul în care contestați exactitatea datelor, precum și în alte cazuri prevăzute de lege;
- Dreptul de opoziție: dreptul de a se opune, în special, prelucrărilor de date care se întemeiază pe interesul legitim;
- Dreptul la portabilitatea datelor: dreptul de a primi, în anumite condiții, datele personale furnizate, într-un format care poate fi citit automat sau poate solicita ca respectivele date să fie transmise altui operator;
- Dreptul de a depune plângere: dreptul de a depune plângere față de modalitatea de prelucrare a datelor personale la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal;
- Dreptul de retragere a consimțământului: în cazurile în care prelucrarea se întemeiază pe consimțământul dumneavoastră, vi-l puteți retrage oricând. Retragera consimțământului va avea efecte doar pentru viitor, prelucrarea efectuată anterior retragerii rămânând în continuare valabilă;
- Drepturi suplimentare aferente deciziilor automate: se poate cere și obține intervenția umană cu privire la respectiva prelucrare, se poate exprima propriul punct de vedere cu privire la aceasta și se poate contesta decizia.

Astfel, prelucrarea datelor se realizează, fără a fi limitativ, pentru următoarele categorii:

Grup țintă

- primirea cererilor de înscriere în grupul țintă;
- verificarea documentelor din dosarul de grup țintă;
- evaluarea dosarelor cu privire la persoanele care fac parte din grupul țintă, dar și cu alte aspecte cu privire la imaginile în format foto, informații despre evoluția în cadrul proiectului, toate acestea prin intermediul canalelor de comunicare ale proiectului (site, pagina facebook altele);
- Inregistrarea datelor persoanelor care fac parte din grupul țintă în format electronic în sistemul POCU Form în vederea generării Registrului de grup țintă și arhivei de documente pe baza documentelor de înscriere centralizate;
- încheierea contractelor pentru activitățile de formare profesională;
- raportarea progresului măsurilor.

Resurse umane implicate

- Executarea contractului individual de munca pentru experți implicați în proiect (CIM, întocmirea dosarului de personal, fișa postului);
- Completarea și transmiterea în REVISAL cf. HG 500-2011



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Resurse umane implicate

- Executarea contractului individual de munca pentru experti implicati in proiect (CIM, intocmirea dosarului de personal, fisa postului);
- Completarea si transmiterea in REVISAL cf. HG 500-2011
- Comunicarea angajat – angajator;
- Respectarea oricărei cerințe legale de reglementare în domeniul sănătății și securității muncii (colaborarea și schimbul de informații cu medicul de medicina a muncii, prevenirea si stingerea incendiilor PSI/SU) ;
- Declarația 112;
- Autoritati publice, la solicitarea acestora;
- Institutii bancare, la solicitarea acestora.

Principiile prelucrării datelor cu caracter personal

Datele cu caracter personal sunt prelucrate de partenerii de implementare cu bună-credință și în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare.

Datele cu caracter personal sunt colectate de partenerii de implementare în scopuri bine determinate, explicite și legitime, iar prelucrarea ulterioară nu va fi incompatibilă cu aceste scopuri.

Datele cu caracter personal sunt adecvate, pertinente și neexcesive prin raportare la scopul în care sunt colectate și ulterior prelucrate.

Datele cu caracter personal nu se stochează de partenerii de implementare pentru o perioadă mai lungă de timp decât este necesar pentru realizarea scopurilor în care au fost colectate.